



L'association Olympe de G. s'est donnée pour objectifs :

- ✚ de favoriser la progression professionnelle « à petits pas » par le coaching et l'encouragement mutuel,
- ✚ de créer un réseau d'échange et de solidarité à titre professionnel,
- ✚ d'encourager l'accès des femmes aux responsabilités et de participer à la mixité dans la gouvernance au travail,
- ✚ de participer à la lutte contre les discriminations au travail (embauche, salaire).

LE PLAFOND DE VERRE, REALITE OU ILLUSION D'OPTIQUE ?

36% des hommes estiment normal de privilégier un homme plutôt qu'une femme à l'embauche. Les hommes perçoivent, en moyenne, un salaire supérieur de 25 % à celui des femmes. En France 30% des femmes travaillent à temps partiel contre 5% des hommes. Les femmes n'occupent qu'un quart des postes d'encadrement des entreprises du secteur privé, et ne constituent que 7% des cadres dirigeants des 5 000 premières entreprises françaises alors qu'elles représentent près de 46 % de la population active (2004)

**Si, comme nous, vous pensez que le plafond de verre n'est pas une illusion, rejoignez-nous !
Brisons ensemble les stéréotypes de genre et les barrières invisibles !**

Pour adhérer, envoyez le coupon ci-joint et votre chèque d'adhésion à l'adresse suivante :
Réseau Olympe de G. – Femmes en Isère
Maison des associations - 6 rue Berthe de Boissieux- BP 47 – 38000 Grenoble

BULLETIN D'ADHESION

NOM.....PRENOM.....

ADRESSE.....

.....

E-MAIL.....TEL.....

J'adhère à l'association Réseau Olympe de G-Femmes en Isère et je verse une cotisation annuelle de 20 euros, par chèque libellé au nom de l'association ou par virement.



Date :

Signature :